

Führungsgrundsätze Bezirk Küsnacht

Für die ab 01.01.2000 gültige Führungs- und Organisationsstruktur, hat der Bezirksrat **12 Führungsgrundsätze** erlassen in Anlehnung an das Leitbild des Bezirks Küsnacht.

Die folgenden Grundsätze dienen als Grundlage für die gemeinsame Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen der Bezirksverwaltung, den Behörden und Kommissionen.

Grundsätze nach aussen:

- Wir handeln zukunfts- und zielorientiert und versuchen, neue Entwicklungen rechtzeitig mitinzubeziehen. Unsere Ziele kommunizieren wir nach innen und aussen.
- Wir sind offen und kommunikationsfreudig, in dem wir nach innen und aussen motivierend und glaubhaft erscheinen.
- Wir sind uns der sozialen Verantwortung bewusst, handeln bürgerfreundlich und zeigen unserer Bevölkerung, dass wir sie ernst nehmen indem wir auch schwächeren Bevölkerungsteilen Unterstützung anbieten.
- Zur Umwelt tragen wir Sorge im Wissen, dass nur eine intakte Umwelt unsere Region attraktiv erhält.
- Wir sind kosten- und wertebewusst und versuchen, den Dienstleistungsstandard, die zur Verfügung stehenden Mittel und Anliegen der Bevölkerung in Einklang zu bringen sowie zwischen Bewährtem und neuen Herausforderungen einen gesunden Mix zu finden.
- Wir sind wirtschaftsfreundlich, indem wir uns für gute Rahmenbedingungen einsetzen. Der Dialog und eine aktive Zusammenarbeit mit der Wirtschaftsförderung des Kantons Schwyz sowie mit den Regionalverbänden sind uns sehr wichtig.
- Wir sind ein regionales Zentrum, das kantonsübergreifend eine Leaderfunktion einnimmt.

Grundsätze nach innen:

- Wir begegnen einander mit Respekt, Fairness und positiver Einstellung.
- Wir haben Vertrauen in unsere Behörden, Kommissionen, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.
- Wir fördern die Eigenverantwortlichkeit. Die Entscheidungen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sollen auf einem wirtschaftlichen Denken beruhen und Freiraum offen lassen für Initiative und eigene Lösungswege.
- Werte wie soziales Engagement, Qualität, Zuverlässigkeit, Bürgernähe durchdringen intensiv alle Aktivitäten und bestimmen unser Handeln.
- Angemessene Leistungsstandards bilden die Voraussetzungen zur Erfüllung der Führungsgrundsätze.